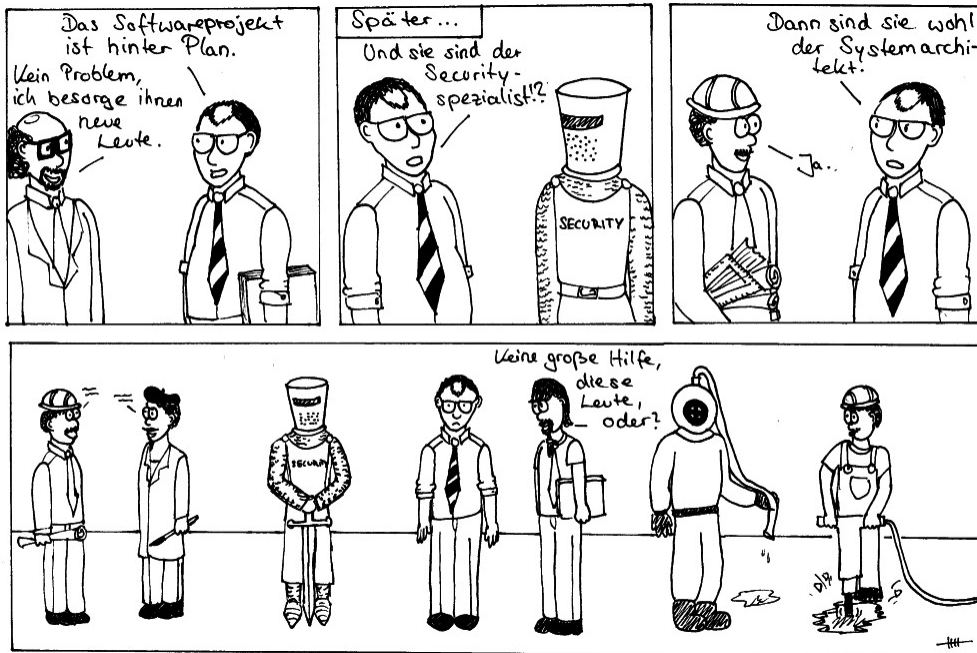


Führung

Diese Seite behandelt generische Führungsthemen aus der Managementtheorie in Bezug auf Projekte, NICHT das PMI-Wissensgebiet "Personalmanagement".



Definition Führung

Siehe auch Wikipedia: [Menschenführung](#). Eng verbunden: [Macht](#)

French and Raven: 5 Sources of Power

Was heißt Führung im Kontext von Projekten?

Setzt den Begriff in Bezug zu Projekten.

Im Projektkontext tritt Führung auf primär durch:

- den Projektmanager der das Team führt,

aber oftmals auch durch:

- das Projektteam das andere zu veränderten Handlungsweisen motiviert
- die Fortsetzung der Linienführung der Manager für viele Projektbeteiligte
- Führen / Leadership durch Geschäftsleitung / Management z.B. durch Unterstützung, Sponsoring von Projekten
- in den meisten (Projekt-) Teams gibt es inoffizielle Leaders die das Team mit führen

Es gibt verschiedene Modelle / Definitionen von Führungsmodellen.

Im Projektkontext spielt das laterale Führen (d.h. ohne hierarchischen Einfluss) für den Projektmanager eine besonders große Rolle.

Führung des Teams durch den Projektmanager

Machtbasis des PMs

legitime Macht (durch seine Ernennung zum PM)

PM hat in der Regel keine Macht durch Zwang/ Hierarchie (außer er ist "zufällig" auch der Linienvorgesetzte von Teammitgliedern)

Macht durch Belohnung - extrinsische und intrinsische Motivation

Führungsstile

Typische Konflikte

Linien- vs. Projektführung (Stichwort Matrixorganisation)

Situatives Führen (Projektalltag vs. Krisensituation)

Hintergrund zu Führung

Weitere Erläuterungen

Beiträge auf openPM zu Führung

- Arbeitsgruppen und Teams
- Interkulturelle Kommunikation
- Kollegiale Projektberatung
- Kommunikation: Die Seiten einer Botschaft
- Professionelle Intelligenz
- Teamentwicklung: Teamphasen und Gruppendynamik
- Teamrollen nach Belbin