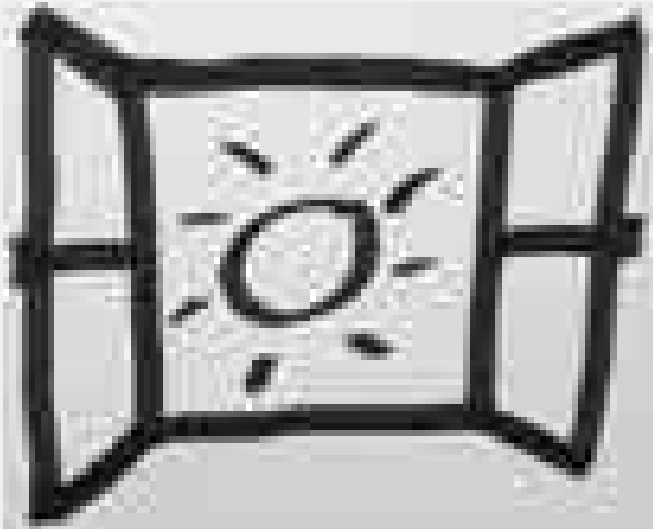


Werte

Kurzerklärung	<p>Der Erfolg und die Qualität von Scrum hängt im Wesentlichen davon ab, wie gut die zugrunde gelegten Scrum-Werte vom Scrum-Team gelebt werden.</p> <p>Zu den Scrum-Werten zählen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Selbstverpflichtung (Commitment)• Fokus (Focus)• Offenheit (Openness)• Respekt (Respect)• Mut (Courage) <p>Die Scrum-Werte wurden zu der aktuellen Version des Scrum Guides im Juli 2016 hinzugefügt.</p> <p>Mögliche Interpretationen der Scrum-Werte:</p> <ul style="list-style-type: none">• Selbstverpflichtung: Versprechen, sich persönlich dafür einzusetzen, dass das Team das Sprint Ziel erreicht.• Fokus: Die gesamte Aufmerksamkeit liegt auf der Bearbeitung und Erledigung der vereinbarten Aufgaben aus der Sprint-Planung.• Offenheit: Authentisches Verhalten und ehrliche Kommunikation im Team. Bereitschaft, sich mit jemandem oder etwas unvoreingenommen auseinanderzusetzen.• Mut: Die Bereitschaft sich schwierigen Aufgaben und Situationen zu stellen.• Respekt: Teammitglieder behandeln sich wertschätzend und anerkennend bei der täglichen Zusammenarbeit.
Praxistip	<p>Es lohnt sich, diese Werte mit dem Scrum-Team zu diskutieren und zu klären, was jedes einzelne Teammitglied darunter versteht, was sie für die tägliche Zusammenarbeit bedeuten und welchen Einfluss sie auf den gemeinsamen Erfolg haben.</p> <p>Es empfiehlt sich, die Scrum-Werte für alle sichtbar aufzuhängen, damit man immer wieder darauf Bezug nehmen kann.</p>

Sketchnote



Links, Blogs, Video

Literaturhinweise

Titel: Scrum kurz & gut
Autoren: Rolf Dräther, Holger Koschek, Carsten Sahling
Verlag: O'Reilly
ISBN-13: 978-3868998337
Kapitel 2: Die Werte